

Số: 88 /KH-BTV

Hà Nội, ngày 14 tháng 10 năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Thủ đô “Trung hậu - Sáng tạo - Đam đàng - Thanh lịch” giai đoạn 2022 - 2026

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ thành phố Hà Nội lần thứ XVI, Hướng dẫn số 06/HD-ĐCT ngày 07/9/2022 của Đoàn Chủ tịch Hội LHPN Việt Nam về thực hiện phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” nhiệm kỳ 2022-2027; Ban Thường vụ Hội LHPN Hà Nội xây dựng Kế hoạch triển khai phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Thủ đô Trung hậu - Sáng tạo - Đam đàng - Thanh lịch” giai đoạn 2022 - 2026 trong các cấp Hội LHPN thành phố như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tạo khí thế thi đua sôi nổi trong các tầng lớp phụ nữ Thủ đô; khơi dậy niềm tự hào về truyền thống, động viên ý chí, khát vọng vươn lên, khích lệ hội viên, phụ nữ phấn đấu phát triển toàn diện, có đạo đức, có tri thức, có sức khỏe, có trách nhiệm với bản thân, gia đình, xã hội và đất nước; đóng góp trí tuệ, tài năng, sức sáng tạo của phụ nữ trong công cuộc xây dựng, phát triển Thủ đô và đất nước cũng như sự phát triển của phong trào phụ nữ Việt Nam.

2. Yêu cầu

Phong trào được tuyên truyền, triển khai sâu rộng trong các cấp Hội với hình thức đa dạng, thiết thực, hiệu quả thực chất, thu hút đông đảo hội viên, phụ nữ tham gia, gắn với triển khai thực hiện Cuộc vận động “Phụ nữ Thủ đô ứng xử đẹp”, Xây dựng gia đình “5 không, 3 sạch”; Cụ thể hóa các nội dung xây dựng người phụ nữ Thủ đô phù hợp với đặc thù các nhóm phụ nữ. Thông qua phong trào thi đua kịp thời phát hiện, tuyên truyền, nhân rộng, biểu dương, tôn vinh gương điển hình tiên tiến, mô hình, cách làm hay.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU CƠ BẢN

1. Đến cuối nhiệm kỳ 2026, 100% cán bộ Hội LHPN các cấp, 90% hội viên, phụ nữ đăng ký thực hiện phong trào thi đua.

2. Hàng năm, tổ chức đánh giá cán bộ, hội viên, phụ nữ đạt danh hiệu Trung hậu - Sáng tạo - Đam đàng - Thanh lịch, phấn đấu đạt 90% cán bộ và 80% hội viên đạt chuẩn mực trở lên.

3. Hàng năm Hội LHPN quận, huyện, thị xã phát hiện, tuyên truyền ít nhất 01 mô hình/cách làm hay. Mỗi cơ sở giới thiệu ít nhất 02 cá nhân tiêu biểu; hàng quý, chi hội phát hiện, biểu dương trong sinh hoạt ít nhất 01 gương điển hình để hội viên, phụ nữ học tập, noi theo.

III. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng: hội viên, phụ nữ Thủ đô, cán bộ Hội LHPN các cấp.

2. Phạm vi thực hiện: trên địa bàn thành phố Hà Nội.

IV. NỘI DUNG, TIÊU CHUẨN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Trung hậu

1.1. Khái niệm: Trung hậu là trung thực, nhân hậu trong quan hệ với mọi người.

1.2. Nội dung của trung hậu:

- Trung thành, thủy chung: Trung thành với Tổ quốc, nhân dân; thủy chung trong các mối quan hệ (tình nghĩa gia đình, tình bạn, tình yêu, tình đồng nghiệp, đồng chí...)

- Nhân ái, sống có nghĩa, có tình: Uống nước nhớ nguồn; biết mình vì mọi người; yêu thương, sẵn sàng giúp đỡ người khác trên cơ sở đồng cảm; không vì quyền lợi cá nhân mà làm hại người khác.

- Trung thực, thẳng thắn: Công tâm, khách quan trong đánh giá, đối xử với mọi người không tham lam, vụ lợi.

3. Tiêu chuẩn thi đua

- Thực hiện tốt trách nhiệm người công dân, chấp hành các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, thực hiện Điều lệ Hội LHPN Việt Nam và các quy định của Hội; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đấu tranh phê phán cái xấu, bệnh vô cảm, bệnh thành tích, chống các quan điểm sai trái, tiêu cực, đặt lợi ích của tập thể lên trên lợi ích của cá nhân.

- Tích cực tham gia các phong trào, cuộc vận động do Hội phát động nhất là các hoạt động vì cộng đồng, nhân đạo, từ thiện, yêu thương hỗ trợ và giúp đỡ người khác trên cơ sở đồng cảm, chia sẻ; yêu thương gia đình, coi trọng tình làng, nghĩa xóm, tình bạn bè, đồng nghiệp, sống hòa mình vào tập thể...

- Có ý thức giữ gìn, phát huy các giá trị văn hóa truyền thống tốt đẹp của dân tộc Việt Nam, phụ nữ Việt Nam, truyền thống của Thủ đô ngàn năm văn hiến, anh hùng; giữ gìn uy tín cá nhân và tập thể.

- Đối với cán bộ Hội: ngoài các yêu cầu chung cần đề cao trách nhiệm nêu gương, ý thức giữ gìn uy tín của tổ chức Hội các cấp, hình ảnh và uy tín của người cán bộ Hội.

2. Sáng tạo

2.1. Khái niệm: suy nghĩ, tìm tòi cái mới, cái hay; cách làm mới áp dụng vào cuộc sống và công việc mang lại lợi ích thiết thực, năng suất, hiệu quả cao hơn.

2.2. Nội dung của sáng tạo

- Luôn suy nghĩ, tìm tòi, học hỏi, tìm ra hoặc áp dụng cái mới, cách giải quyết tốt nhất để đạt hiệu quả công việc cao nhất.

- Mạnh dạn đổi mới trong tư duy, cách làm, tạo ra những sản phẩm hữu dụng, tăng năng suất lao động, tiết kiệm thời gian mang lại lợi ích cho bản thân, gia đình và cuộc sống.

2.3. Tiêu chuẩn thi đua

- Tích cực học tập nâng cao kiến thức, kỹ năng cho bản thân và lan tỏa tinh thần học tập đến những người xung quanh; Có trình độ học vấn, chuyên môn phù hợp với yêu cầu công việc, có hiểu biết về đời sống xã hội.

- Khả năng áp dụng kiến thức mới, cải tiến hoặc ứng dụng khoa học kỹ thuật, công nghệ thông tin vào thực tiễn cuộc sống và công việc, có kỹ năng làm việc chuyên nghiệp, mang lại năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn.

- Đối với cán bộ Hội các cấp: ngoài những yêu cầu chung cần chủ động học tập nâng cao về bình đẳng giới, chuyên môn nghiệp vụ công tác Hội để áp dụng vào thực tiễn công việc; khả năng vận động lòng ghép giới, đổi mới cách thức tổ chức triển khai hoạt động Hội đem lại hiệu quả thiết thực. Chủ động nắm bắt và đề xuất giải pháp giải quyết những vấn đề bức xúc liên quan đến phụ nữ, trẻ em của địa phương.

3. Đảm đang

3.1. *Khái niệm*: là biết lo toan, sắp xếp để thực hiện được cả công việc gia đình và xã hội

3.2. *Nội dung của người đảm đang*

- Quán xuyến công việc gia đình: biết chia sẻ, phân công công việc phù hợp cho các thành viên; Tham gia lao động để góp phần tạo nguồn thu nhập ổn định; Cùng chồng nuôi dạy con trưởng thành; chủ động tạo dựng mối quan hệ thương yêu, gắn bó, tôn trọng, bình đẳng giữa các thành viên trong gia đình; Chi tiêu hợp lý, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Xây dựng gia đình an toàn, hạnh phúc.

- Cân đối thời gian giữa việc gia đình và việc xã hội: chủ động, sáng tạo trong lao động, công tác; Tích cực tham gia các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện.

- Sắp xếp thời gian nghỉ ngơi, học tập, chăm sóc sức khỏe, có trách nhiệm với bản thân và gia đình.

- Tích cực tham gia các hoạt động cộng đồng, vì cộng đồng. Xây dựng gia đình văn minh, hạnh phúc.

3.3. *Tiêu chuẩn thi đua*

- Hoàn thành tốt vai trò, trách nhiệm của bản thân đối với gia đình, xã hội được tập thể, mọi người ghi nhận, đánh giá cao.

- Cán bộ, hội viên phụ nữ xây dựng và tổ chức cuộc sống gia đình tốt, gia đình đạt tiêu chuẩn gia đình văn hóa, 5 không-3 sạch.

- Cán bộ, công chức, viên chức lao động đạt đạt danh hiệu giỏi việc nước, đảm việc nhà.

4. Thanh lịch

4.1. *Khái niệm*: thanh nhã và lịch thiệp; hiểu biết và tuân thủ các qui định, qui ước, phong tục tập quán tốt đẹp của gia đình, cơ quan, tập thể, cộng đồng; thanh lọc, loại bỏ những gì chưa tốt, chưa đúng, chưa đẹp.

4.2. *Nội dung của thanh lịch*:

- Trong ăn mặc, nói năng, giao tiếp: Ăn uống từ tốn, nói năng đúng mực, tế nhị, nhẹ nhàng. Lịch sự, tinh tế trong giao tiếp, tôn trọng mọi người, biết lắng nghe, tiếp thu những điều tốt từ người khác; Tác phong nhanh nhẹn, tự tin nhưng vẫn thể hiện được nét đẹp dịu dàng của người phụ nữ Thủ đô.

- Trong gia đình: tôn trọng, bình đẳng trong quan hệ vợ chồng; Giáo dục, hướng dẫn con cháu học tập, lao động, vui chơi lành mạnh, phòng tránh các tệ nạn xã hội. Tôn trọng, lắng nghe ý kiến của trẻ em. Hiếu thảo với ông bà, cha mẹ; Hoà thuận với anh chị em, họ hàng; Cởi mở, chân thành, xây dựng mối quan hệ tốt với hàng xóm, láng giềng. Tiết kiệm trong sản xuất, tiêu dùng; Trang trí nội thất gia đình gọn gàng, sạch đẹp.

- Trong cộng đồng, xã hội: trang phục, tác phong, ứng xử lịch sự; Làm việc, hội họp nghiêm túc, đúng giờ; sắp xếp nơi làm việc ngăn nắp và thuận tiện; Đoàn kết, chân thành với đồng nghiệp, chia sẻ kinh nghiệm, giúp đỡ nhau hoàn thành nhiệm vụ.

- Đối với môi trường tự nhiên: Chung sống hòa hợp với thiên nhiên, Có ý thức gìn giữ bảo vệ môi trường; Đổ rác đúng giờ, đúng nơi quy định. Tích cực trồng và chăm sóc cây xanh, bồn hoa, cây cảnh...Thực hiện quy trình sản xuất vệ sinh an toàn thực phẩm, đảm bảo vệ sinh môi trường và bảo vệ sức khoẻ cộng đồng.

- Đối với môi trường mạng: tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, khai thác thông tin chính thống trên mạng xã hội, tham gia các buổi tập huấn, tuyên truyền trực tuyến... phục vụ hoạt động Hội; khuyến khích sử dụng mạng xã hội chia sẻ thông tin tích cực, những tấm gương người tốt, việc tốt; Thực hiện giao tiếp, ứng xử văn hóa trên môi trường mạng; tuyên truyền, vận động người thân, cộng đồng sử dụng mạng xã hội an toàn, lành mạnh.

4.3. Tiêu chuẩn của phong trào thi đua

- Thực hiện tốt 02 bộ Quy tắc ứng xử của Thành phố, cuộc vận động “Phụ nữ Thủ đô ứng xử đẹp”.

- Có nếp sống, lối sống giản dị, hòa đồng với thiên nhiên, có ý thức bảo vệ môi trường, tham gia các hoạt động rèn luyện tốt về sức khỏe, tinh thần...

- Gia đình đạt danh hiệu “Gia đình văn hoá” hàng năm.

- Đối với cán bộ Hội: Ngoài những yêu cầu chung, cần là nhân tố tích cực trong công tác tuyên truyền, vận động phụ nữ tham gia hoạt động tư vấn, chăm sóc sức khỏe cộng đồng; gương mẫu đi đầu tham gia hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục - thể thao quần chúng.

V. BIỆN PHÁP TỔ CHỨC PHONG TRÀO THI ĐUA, ĐĂNG KÝ THỰC HIỆN, BÌNH XÉT, KHEN THƯỞNG

1. Biện pháp tổ chức phong trào thi đua

- Các cấp Hội LHPN Thành phố chủ động quán triệt, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phong trào thi đua phù hợp với đặc thù địa phương, đơn vị.

- Việc phát động phong trào thi đua hàng năm gắn với tổng kết công tác Hội của năm trước và triển khai phong trào thi đua của năm sau. Có thể lựa chọn nội dung và phát động các đợt thi đua cao điểm, thi đua đặc biệt, thi đua đột xuất, ngắn ngày theo yêu cầu thực tế gắn với các ngày kỷ niệm, các sự kiện chính trị quan trọng của Thủ đô, đất nước và tổ chức Hội.

- Tăng cường phối hợp với MTTQ, các tổ chức chính trị-xã hội, chủ động tổ chức các hoạt động hỗ trợ hội viên, phụ nữ thực hiện phong trào thi đua.

- Thường xuyên tuyên truyền, giới thiệu và vận động cán bộ, hội viên, phụ nữ tham gia phong trào thi đua phù hợp với từng nhóm đối tượng bằng nhiều hình thức đa dạng như hội thảo, tọa đàm, hội thi, giao lưu, sinh hoạt chuyên đề, sinh hoạt chi hội, tổ phụ nữ...

- Xây dựng các sản phẩm truyền thông về phong trào thi đua; tăng cường tuyên truyền trên báo chí, truyền hình, trang thông tin điện tử, fanpage của Hội các cấp về các mô hình, cách làm hay, cá nhân điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt trong từng lĩnh vực và phong trào thi đua.

- Phát động rộng rãi trong các cấp Hội và cán bộ, hội viên, phụ nữ lan tỏa mỗi ngày một tin tốt, một câu chuyện đẹp thông qua Báo Phụ nữ Thủ đô, fanpage của Hội các cấp; quan tâm biểu dương khen thưởng tập thể cá nhân xuất sắc trong phong trào thi đua hàng năm và cả nhiệm kỳ.

- Năm 2022: Hội LHPN quận, huyện, thị xã và đơn vị trực thuộc căn cứ Kế hoạch triển khai phong trào thi đua của Hội LHPN Hà Nội để hướng dẫn triển khai phong trào thi đua tới 100% chi, tổ Hội và cán bộ, hội viên, phụ nữ của đơn vị. Tuyên truyền, vận động cán bộ, hội viên, phụ nữ thực hiện phong trào thi đua trong sinh hoạt hội viên quý 4/2022 và dịp tổng kết năm 2022.

2. Đăng ký và bình xét thực hiện phong trào thi đua

- Cán bộ, hội viên, phụ nữ đăng ký thực hiện phong trào một lần vào đầu nhiệm kỳ (dịp 8/3 hàng năm); những năm tiếp theo hướng dẫn cho những cá nhân đăng ký mới hoặc có thay đổi (vào dịp quý IV hàng năm). Kết hợp đăng ký thực hiện 4 nội dung phong trào thi đua gắn với thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” và cuộc vận động “*Phụ nữ Thủ đô ứng xử đẹp*”, thực hiện 02 bộ Quy tắc ứng xử của thành phố Hà Nội.

- Vào dịp sinh hoạt hội viên quý IV hàng năm, chi hội/ tổ phụ nữ họp bình xét hội viên, phụ nữ đạt danh hiệu “*Trung hậu - Sáng tạo - Đam đang - Thanh lịch*” theo nội dung của phong trào thi đua. Kết quả bình xét hàng năm làm căn cứ cho việc đánh giá bình xét đạt danh hiệu cuối nhiệm kỳ. Báo cáo kết quả bình xét hàng năm cho Ban Chấp hành Hội LHPN cơ sở, đồng thời mở sổ theo dõi cá nhân đạt tiêu chuẩn phong trào thi đua.

3. Phát hiện, biểu dương điển hình tiên tiến và khen thưởng trong phong trào thi đua

3.1. Phát hiện, biểu dương

Hội LHPN quận/huyện/ thị xã và đơn vị trực thuộc hàng năm phát hiện, biểu dương, tuyên truyền, nhân rộng ít nhất 01 mô hình/cách làm hay hoặc cá nhân tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua.

Mỗi cơ sở Hội hàng năm phát hiện, biểu dương, tuyên truyền bằng nhiều hình thức ít nhất 02 mô hình cách làm hay hoặc cá nhân tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua. Hàng quý, mỗi Chi hội phát hiện, biểu dương trong sinh hoạt hội viên ít nhất 01 gương điển hình.

3.2. Khen thưởng

- Hàng năm, Hội LHPN Hà Nội giới thiệu, đề xuất Trung ương Hội LHPN Việt Nam khen thưởng cá nhân xuất sắc trong phong trào thi đua theo chỉ tiêu được Trung

ương Hội LHPN Việt Nam phân bổ. Trên cơ sở giới thiệu điển hình từ các địa phương, đơn vị đề xuất Hội đồng thi đua thành phố khen danh hiệu Người tốt việc tốt, bằng khen của UBND Thành phố cho cá nhân tiêu biểu. Ban Thường vụ Hội LHPN Hà Nội tặng bằng khen cho các cá nhân tiêu biểu xuất sắc vào cuối nhiệm kỳ.

- Các cấp Hội căn cứ vào quy chế và thành tích của các cá nhân để xét khen biếu dương, khen thưởng với hình thức phù hợp hàng năm và cuối nhiệm kỳ

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các ban thuộc Hội LHPN Hà Nội

1.1. Văn phòng

- Chủ trì tham mưu xây dựng, triển khai và tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua “*Xây dựng người phụ nữ Thủ đô Trung hậu - Sáng tạo - Đám đàng - Thanh lịch*” giai đoạn 2022 - 2026 gắn với thực hiện phong trào “*Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới*” của Trung ương Hội LHPN Việt Nam.

- Xây dựng các sản phẩm truyền thông về phong trào thi đua; Tham mưu việc xét chọn, biếu dương gương điển hình tiên tiến, Người tốt việc tốt trong phong trào thi đua.

1.2. Ban Tuyên giáo

- Tuyên truyền về phong trào thi đua, các mô hình điển hình tiên tiến, gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Phối hợp thẩm định các điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua.

1.3. Báo Phụ nữ Thủ đô: triển khai các chuyên mục tuyên truyền phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ chính trị của Thành phố và nhiệm vụ trọng tâm công tác Hội. Phối hợp với Văn phòng, ban Tuyên giáo tuyên truyền, kịp thời phát hiện, giới thiệu, nhân rộng các gương điển hình trong phong trào thi đua, tạo sự lan tỏa trong các cấp Hội và trong xã hội.

1.4. Các ban, đơn vị: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ tích cực phối hợp, chủ động tham mưu, đề xuất Ban Thường vụ Hội LHPN Hà Nội tổ chức triển khai các hoạt động hỗ trợ thực hiện phong trào thi đua hiệu quả, quan tâm các địa bàn xa trung tâm, nhóm phụ nữ đặc thù.

2. Đề nghị Liên đoàn lao động, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố, Hội Nông dân Thành phố và các tổ chức thành viên

- Phối hợp triển khai phong trào thi đua đến thành viên, hội viên, nữ công nhân viên chức lao động, nữ đoàn viên thanh niên, nữ nông dân; Lồng ghép, tích hợp nội dung phong trào thi đua trong các chương trình, cuộc vận động, phong trào thi đua của tổ chức mình nhằm thu hút đông đảo các tầng lớp phụ nữ Thủ đô hưởng ứng thực hiện.

- Phát hiện các gương điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua của đơn vị, tổ chức để giới thiệu, đề nghị khen thưởng theo quy định; đề xuất sáng kiến, cách làm hiệu quả và đề xuất bổ sung, điều chỉnh những vấn đề bất cập trong tổ chức triển khai thực hiện phong trào thi đua.

3. Hội LHPN quận, huyện, thị xã, đơn vị trực thuộc và cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch chỉ đạo của Hội LHPN Hà Nội, nhiệm vụ chính trị của địa phương để cụ thể hóa thành kế hoạch triển khai phong trào thi đua tại đơn vị đảm bảo thiết thực, hiệu quả, phù hợp với các nhóm phụ nữ, quan tâm một số đối tượng đặc thù.

- Chủ động tham mưu với cấp ủy, phối hợp chính quyền và các ban, ngành, đơn vị để chỉ đạo, tuyên truyền, phối hợp thực hiện, tạo điều kiện, môi trường thuận lợi cho phụ nữ rèn luyện, cống hiến và phát triển.

- Tổng hợp, cập nhật thông tin, số liệu về kết quả và điển hình tiên tiến trong thực hiện phong trào thi đua. Chủ động, kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, tôn vinh, nhân rộng gương phụ nữ điển hình tiên tiến trong thực hiện phong trào thi đua.

- Hàng năm Hội LHPN cấp huyện báo cáo kết quả thực hiện phong trào thi đua gửi về Văn phòng Hội LHPN Hà Nội trước ngày 30/10 để tổng hợp kết quả báo cáo Trung ương, Thành phố.

Ban Thường vụ Hội LHPN Hà Nội đề nghị Hội LHPN các quận, huyện, thị xã, đơn vị trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện. Trân trọng đề nghị các tổ chức thành viên, Ban Nữ công Liên đoàn lao động Thành phố, Thành Đoàn Hà Nội, Hội Nông dân Thành phố quan tâm phối hợp triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai, nếu có vấn đề vướng mắc phát sinh đề nghị thông tin về Hội LHPN Hà Nội qua Văn phòng Thành hội.

Nơi nhận:

- Văn phòng TW Hội LHPN Việt Nam;
- Văn phòng, Ban Dân Vận, Ban Tuyên giáo Thành ủy;
- Ban Thi đua Khen thưởng Thành phố;
- Thường trực, Thường vụ, các ban Thành Hội;
- Ban Nữ công LĐLĐTP;
- Thành đoàn Hà Nội;
- Hội Nông dân TP;
- Hội Nữ trí thức Hà Nội;
- Hội Nữ doanh nghiệp nhỏ và vừa Hà Nội;
- Hội LHPN quận, huyện, thị xã và đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Kim Anh

Handwritten scribble or mark.