

Số: 39 /KH-BCH

Hà Nội, ngày 22 tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện khâu đột phá “Nâng cao chất lượng hoạt động của chi, tổ Hội, chất lượng đội ngũ cán bộ Hội các cấp” giai đoạn 2022-2026

Thực hiện Chương trình số 01-CTr/TU ngày 17/3/2021 của Thành ủy Hà Nội khóa XVII, Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ thành phố Hà Nội lần thứ XVI, Ban Chấp hành Hội LHPN Hà Nội xây dựng kế hoạch thực hiện khâu đột phá “Nâng cao chất lượng hoạt động của chi, tổ Hội, chất lượng đội ngũ cán bộ Hội các cấp” với những nội dung trọng tâm sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Tạo sự chuyển biến rõ nét trong hoạt động của tổ chức Hội cơ sở, trọng tâm là chi hội, tổ phụ nữ, đảm bảo hiệu quả, thực chất, góp phần củng cố và xây dựng tổ chức Hội vững mạnh.

2. Xây dựng đội ngũ cán bộ Hội các cấp có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, gương mẫu, trách nhiệm, tâm huyết; có trình độ, kỹ năng công tác Hội đáp ứng yêu cầu công tác vận động phụ nữ trong tình hình mới.

3. Cụ thể hóa triển khai các giải pháp thực hiện khâu đột phá đảm bảo thiết thực, sát với tình hình thực tiễn; chủ động tham mưu các chương trình, đề án để thực hiện, quan tâm địa bàn có khó khăn, hạn chế trong tổ chức hoạt động Hội.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU CƠ BẢN

1. Đến cuối nhiệm kỳ, phấn đấu 100% cơ sở Hội tập hợp được trên 60% phụ nữ có mặt tại địa phương tham gia tổ chức Hội; toàn Thành phố phát triển 40.000 hội viên mới.

2. 90% trở lên chi hội phụ nữ được đánh giá xếp loại tốt trở lên, không có chi hội xếp loại kém.

3. Hàng năm, 100% cán bộ Hội các cấp được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới, kỹ năng, nghiệp vụ công tác Hội; Đến cuối nhiệm kỳ, 100% cán bộ chuyên trách Hội các cấp được tập huấn ứng dụng công nghệ thông tin, chuyên đổi số, kỹ năng phân tích và xử lý số liệu, sử dụng thành thạo các phần mềm cơ bản trong công tác Hội.

4. Đến năm 2025, 50% lãnh đạo các ban, đơn vị Thành hội, 35% cán bộ Hội chủ chốt Thành, quận, huyện có trình độ chuyên môn thạc sỹ trở lên; phấn đấu 100% Chủ tịch Hội LHPN xã, phường, thị trấn tuổi dưới 40 có trình độ chuyên môn đại học.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Nâng cao chất lượng hoạt động của chi hội, tổ phụ nữ

1.1. Rà soát đánh giá thực trạng về tổ chức và chất lượng hoạt động của chi hội, tổ phụ nữ

- Tổ chức rà soát tổng hợp tình hình tổ chức cơ sở Hội, chi hội, tổ phụ nữ các loại hình: chi, tổ gắn với địa bàn dân cư, chi hội, tổ phụ nữ đặc thù.

- Phân tích về thực trạng tổ chức hoạt động, sinh hoạt Hội theo qui định của Điều lệ, quy chế hoạt động đề ra; công tác tập hợp thu hút phát triển hội viên.

- Xác định những cơ sở, chi hội, tổ phụ nữ còn có hạn chế, khó khăn trong tổ chức hoạt động tập hợp, thu hút hội viên, phụ nữ và nguyên nhân để tập trung các giải pháp hỗ trợ phù hợp.

1.2. củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của chi hội, tổ phụ nữ

- Hàng quý, các cấp Hội chủ động biên soạn tài liệu sinh hoạt hội viên phù hợp với đặc thù của địa phương, đơn vị; ứng dụng công nghệ thông tin, tận dụng ưu thế của truyền thông, mạng xã hội trong kết nối hội viên, phụ nữ, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, sinh hoạt chuyên đề, sinh hoạt chi, tổ. Tăng cường tọa đàm, giao lưu, chia sẻ...

- Kịp thời chỉ đạo kiện toàn các chi hội, tổ phụ nữ đảm bảo sự đồng bộ với hệ thống chính trị ở địa bàn dân cư theo chỉ đạo của cấp ủy. Chi hội, tổ phụ nữ thực hiện tốt vai trò đại diện cho hội viên, phụ nữ ở địa bàn; tuyên truyền, vận động hội viên phụ nữ chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, quy định của địa phương, quan tâm chăm lo cho hội viên, phụ nữ nhất là phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn, yếu thế; kịp thời phát hiện vấn đề bức xúc của phụ nữ ở địa phương báo cáo cấp ủy, chính quyền và Hội phụ nữ cơ sở; chủ động đề xuất góp ý những vấn đề liên quan đến phụ nữ, gia đình, bình đẳng giới; phát hiện, phản ánh những bất cập trong quá trình thực hiện các chương trình, dự án trên địa bàn dân cư, tham gia đóng góp ý kiến xây dựng Đảng, hệ thống chính trị vững mạnh từ cơ sở.

- Kiện toàn đội ngũ cán bộ chi, tổ đáp ứng yêu cầu công tác vận động phụ nữ ở địa phương. Lựa chọn cán bộ có phẩm chất đạo đức, tâm huyết, nhiệt tình với công tác xã hội, có trình độ hiểu biết, có khả năng vận động, thuyết phục, điều hành sinh hoạt, được hội viên phụ nữ tín nhiệm, tăng cường nắm bắt tình hình, tư tưởng hội viên, phụ nữ.

- Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Hội xã, phường, thị trấn phân công ủy viên phụ trách, dự và tham gia các hoạt động của chi, tổ phụ nữ. Thường trực Hội cơ sở

phụ trách các chi, tổ có khó khăn, hạn chế trong hoạt động để kịp thời chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ theo hướng “*cầm tay chỉ việc*”.

- Quận, huyện và cơ sở quan tâm tổ chức tọa đàm, trao đổi kinh nghiệm nâng cao chất lượng sinh hoạt chi hội, tổ phụ nữ; tổ chức biểu dương, động viên khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân làm tốt, biểu dương cán bộ Hội cơ sở giỏi. Hội LHPN Thành phố nghiên cứu ban hành Quy chế xét chọn, khen thưởng Chi hội Phụ nữ xuất sắc tiêu biểu hằng năm.

- Hằng năm, Hội LHPN cấp huyện và cơ sở tổ chức kiểm tra việc thực hiện Điều lệ Hội, Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ các cấp đối với 100% chi hội; quan tâm phối hợp với cấp uỷ cơ sở và chi bộ để chỉ đạo, tạo điều kiện đối với hoạt động tổ chức Hội cơ sở và chi hội, tổ phụ nữ. Chủ động khai thác các nguồn lực xã hội hóa, các chương trình, dự án hỗ trợ nguồn lực tổ chức các hoạt động tại cơ sở, chi hội phụ nữ.

- Cán bộ Hội chuyên trách các cấp thực hiện “3 cùng” với chi hội: “Cùng nghe phụ nữ nói, cùng nói cho phụ nữ hiểu, cùng làm cho phụ nữ tin”. Thực hiện quy định đi công tác cơ sở của cán bộ Hội chuyên trách các cấp.

1.3. Tăng cường tập hợp, thu hút, phát triển hội viên

- Rà soát nắm chắc tình hình phụ nữ từ 18 tuổi trở lên có mặt trên địa bàn, tình hình hội viên phụ nữ quản lý, xác định nhu cầu, thế mạnh của các nhóm phụ nữ; triển khai hiệu quả phần mềm quản lý hội viên.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Hội theo phương châm “ở đâu có phụ nữ, ở đó có hoạt động Hội”; làm tốt công tác tuyên truyền về Điều lệ Hội, Nghị quyết Đại hội phụ nữ các cấp; vai trò và những kết quả hoạt động của tổ chức Hội phụ nữ; nhiệm vụ, quyền của hội viên khi tham gia tổ chức Hội; tổ chức các buổi tuyên truyền nâng cao kiến thức pháp luật, về bình đẳng giới, các kiến thức, kỹ năng cho phụ nữ theo nhu cầu; tăng cường sinh hoạt chuyên đề theo từng lĩnh vực ngành nghề, sở thích, lứa tuổi...

- Quan tâm nắm bắt tình hình tư tưởng, nguyện vọng của hội viên, phụ nữ tại địa phương; đa dạng các mô hình tập hợp, thu hút phụ nữ tham gia tổ chức Hội, mở rộng các mô hình phù hợp tình hình thực tế, nhu cầu, sở thích chính đáng của phụ nữ, tập hợp, thu hút phụ nữ; Thí điểm các hình thức thu hút, tập hợp phụ nữ trên không gian mạng Internet; nghiên cứu có các hoạt động phù hợp với nhóm phụ nữ thanh niên, phụ nữ cao tuổi, nữ lao động nhập cư, phụ nữ khu chung cư, phụ nữ tiểu thương, phụ nữ dân tộc thiểu số, phụ nữ theo tôn giáo, nữ trí thức, doanh nhân.

- Phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội phát huy vai trò nòng cốt của nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân, lao động, nữ thanh niên trong phong trào phụ

nữ, phối hợp với tổ chức Đoàn thanh niên xây dựng câu lạc bộ (CLB) gia đình trẻ, CLB nữ thanh niên, CLB tiền hôn nhân...; Phối hợp tổ chức Công đoàn phát triển và nâng cao chất lượng hoạt động các mô hình cho nữ công nhân ở khu nhà trọ.

2. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Hội các cấp

2.1. Triển khai các chương trình, kế hoạch, đề án liên quan đến công tác cán bộ

Xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 31/5/2021 của Thành ủy Hà Nội về “Tập trung xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025 và những năm tiếp theo”; Đề án bồi dưỡng cán bộ, công chức Hội LHPN các cấp và chi hội trưởng giai đoạn 2019-2025 (Đề án 1983); đề xuất thực hiện Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng tuyên truyền, vận động phụ nữ cho đội ngũ cán bộ chuyên trách Hội các cấp giai đoạn 2022-2026”; Đề tài khoa học “Giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Hội cơ sở trên địa bàn thành phố Hà Nội đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới”.

Hội LHPN các quận, huyện, thị xã phối hợp với cấp ủy cơ sở thực hiện chuyên đề về phát triển đảng trong cán bộ, hội viên tại cơ sở, quan tâm phát triển đảng trong cán bộ chi hội.

2.2. Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ Hội các cấp; chú trọng đổi mới phương thức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Hội theo hướng kết hợp chặt chẽ lý luận với thực tiễn, coi trọng đào tạo, bồi dưỡng trong thực tiễn, bồi dưỡng các kỹ năng công tác Hội còn thiếu và yếu; ứng dụng các hình thức giảng dạy hiện đại, đề xuất hệ thống đào tạo trực tuyến cho cán bộ Hội các cấp, đào tạo qua luân chuyển, hướng dẫn, kèm cặp, rèn luyện qua thực tế cơ sở.

- Tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho cán bộ chủ chốt Hội, có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức, nhiệt tình, tâm huyết với công tác Hội; có năng lực, phương pháp làm việc khoa học và tư duy đổi mới, có kỹ năng vận động quần chúng, kỹ năng nắm bắt và xử lý các tình huống phát sinh, nhạy bén với thực tiễn, sâu sát cơ sở đáp ứng yêu cầu công tác phụ nữ. Phát huy vai trò người đứng đầu tổ chức Hội Phụ nữ các cấp khi tham gia cấp ủy, cơ quan dân cử, các ban chỉ đạo ở địa phương.

- Quan tâm công tác đào tạo cán bộ trẻ, cán bộ nguồn trong quy hoạch, sử dụng cán bộ sau đào tạo, cán bộ trưởng thành qua thực tiễn. Chủ động đề xuất cử cán bộ tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng về hội nhập quốc tế, ngoại ngữ, tin học, chuyển đổi số, công tác xây dựng Đảng, kỹ năng công tác xã hội...; đề xuất tạo điều kiện cho Chủ tịch Hội phụ nữ xã, phường, thị trấn tuổi dưới 40 đi học đại học về chuyên môn.

- Chủ động khai thác sự tham gia của đội ngũ nữ trí thức Thủ đô trong tư vấn, nghiên cứu các giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Hội; Xây dựng đội ngũ chuyên gia của Hội về công tác phụ nữ và bình đẳng giới. Nghiên cứu xây dựng đội ngũ tình nguyện viên, cộng tác viên của Hội ở các cấp có trình độ cao.

2.3. Chủ động xây dựng nguồn cán bộ và kiện toàn đội ngũ cán bộ đảm bảo chất lượng

- Xây dựng quy hoạch, rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo Hội các cấp đảm bảo tính kế thừa, phát triển, quan tâm cán bộ trẻ, có năng lực, trình độ và kỹ năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ ngay khi vào vị trí.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ chi hội trưởng, tổ trưởng có phẩm chất, năng lực trình độ, là những người tự nguyện, có uy tín, nhiệt tình với công việc, gắn gũi với hội viên, phụ nữ; biết tập hợp, quy tụ, đoàn kết các tầng lớp phụ nữ, quản lý hội viên; có kỹ năng trình bày, vận động, thuyết phục, điều hành sinh hoạt nhóm, nắm bắt tình hình, tư tưởng, hội viên phụ nữ.

- Tiếp tục thực hiện kế hoạch luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ ở các vị trí, phụ trách chuyên đề, tăng cường cử cán bộ đi công tác cơ sở; kịp thời kiện toàn đội ngũ cán bộ hội các cấp đảm bảo số lượng, chất lượng, đúng quy trình quy định.

2.4. Công tác chăm lo thực hiện chính sách đối với cán bộ

- Chủ động đề xuất, thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với cán bộ Hội các cấp; khen thưởng động viên đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ Hội cơ sở, cán bộ chi, tổ phụ nữ; lựa chọn cán bộ Hội tiêu biểu xuất sắc đề xuất Trung ương Hội xét tặng Giải thưởng Nguyễn Thị Định, biểu dương cán bộ Hội cơ sở giỏi nhiệm kỳ 2021-2026.

- Tổ chức giao lưu, diễn đàn, hội thi cán bộ Hội cơ sở giỏi; giới thiệu, nhân rộng các gương cán bộ Hội tiêu biểu, phụ nữ Thủ đô tiêu biểu... trên các phương tiện thông tin đại chúng, báo Phụ nữ Thủ đô, fanpage của Hội, mạng xã hội.

- Quan tâm làm tốt công tác thăm hỏi, động viên vật chất, tinh thần đối với đội ngũ cán bộ cơ sở, cán bộ chi, tổ phụ nữ. Chủ động phối hợp với chính quyền địa phương trong việc nắm tình hình và tham gia giải quyết kịp thời các vụ việc xâm hại, bạo lực có liên quan đến phụ nữ và trẻ em.

- Tiếp tục đề xuất chế độ, chính sách hỗ trợ động viên cán bộ cơ sở để đội ngũ cán bộ yên tâm làm việc.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội LHPN Hà Nội

- Quán triệt, chỉ đạo Hội LHPN các quận/huyện/thị xã và đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện kế hoạch đảm bảo mục đích, yêu cầu đề ra; tổ chức sơ kết vào

năm 2024 và tổng kết vào năm 2026 gắn với đánh giá thực hiện Nghị quyết Đại hội phụ nữ Thành phố lần thứ XVI giữa nhiệm kỳ và cuối nhiệm kỳ.

- Giao Ban Tổ chức - Kiểm tra Hội LHPN Hà Nội chủ trì tham mưu việc thực hiện và đánh giá kết quả thực hiện khâu đột phá trong các cấp Hội; rà soát, tổng hợp thực trạng hoạt động của chi hội phụ nữ trên địa bàn Thành phố, báo cáo ban Thường vụ Hội LHPN Hà Nội trước ngày 30/7/2022.

Các ban, đơn vị trực thuộc Thành hội tham mưu thực hiện các nội dung của kế hoạch theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

2. Hội LHPN quận/huyện/thị xã và cơ sở

- Chủ động cụ thể hóa triển khai thực hiện hiệu quả khâu đột phá, phù hợp tình hình thực tế và nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị.

- Chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy các đề án, kế hoạch, chương trình thực hiện khâu đột phá gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp; cụ thể hóa trong kế hoạch công tác hàng năm của Hội.

- Chỉ đạo Hội LHPN cơ sở cập nhập dữ liệu hội viên vào phần mềm quản lý hội viên; đa dạng các mô hình tập hợp, thu hút phụ nữ tham gia hoạt động Hội.

- Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch về Hội LHPN Hà Nội (qua báo cáo 6 tháng, báo cáo năm); Tổ chức sơ kết vào năm 2024 và tổng kết thực hiện kế hoạch vào năm 2026 gắn với đánh giá thực hiện Nghị quyết Đại hội phụ nữ các cấp giữa nhiệm kỳ và cuối nhiệm kỳ.

Nơi nhận:

- ĐCT TW Hội LHPN VN;
- Ban TC TW Hội LHPN VN;
- Thường trực Thành ủy;
- Ban Tổ chức, Ban dân vận Thành ủy Hà Nội;
- Thường trực, Ban thường vụ Hội LHPN Hà Nội;
- Các ban, đơn vị trực thuộc Hội LHPN Hà Nội;
- Hội LHPN các quận, huyện, thị xã và đơn vị trực thuộc;
- Lưu VT, TC-KT.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH



Lê Kim Anh