

NGHỊ QUYẾT

**về tăng cường công tác xây dựng Đảng
và các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước
trên địa bàn thành phố Hà Nội, giai đoạn từ nay đến năm 2020**

I. TÌNH HÌNH XÂY DỰNG ĐẢNG, CÁC ĐOÀN THỂ TRONG DOANH NGHIỆP NGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC

Sau gần 16 năm tổ chức thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW, ngày 23/11/1996 của Bộ Chính trị (khoá VIII); hơn 1 năm thực hiện Kết luận số 80-KL/TW, ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư (khoá X) về “*Tiếp tục thực hiện Chỉ thị 07-CT/TW của Bộ Chính trị (khoá VIII) trong tình hình mới*” và các quy định, hướng dẫn của Trung ương; Thành uỷ Hà Nội đã quan tâm chỉ đạo đẩy mạnh công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể trong các doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; công ty cổ phần, công ty trách nhiệm hữu hạn có dưới 50% vốn nhà nước; các doanh nghiệp thành lập theo Luật Hợp tác xã (gọi tắt là doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước), đạt kết quả bước đầu: Công tác xây dựng Đảng được quan tâm hơn, trong mấy năm gần đây hệ thống tổ chức đảng, đoàn thể và đội ngũ đảng viên, đoàn viên, hội viên ở khu vực này đã có bước phát triển cả về số lượng và chất lượng. Toàn Thành phố, đã thành lập được 633 tổ chức đảng với 18.593 đảng viên; 2.301 tổ chức công đoàn với 203.504 đoàn viên; 653 tổ chức đoàn, hội LHTN với 9.262 đoàn viên, 11.920 hội viên; 132 tổ chức hội phụ nữ, 2.779 hội viên. Nhiều tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp này đã phát huy được vị trí, vai trò, góp phần duy trì sự ổn định và phát triển của doanh nghiệp, đảm bảo đời sống người lao động, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của Thủ đô.

Tuy nhiên, tình hình các tổ chức Đảng và công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể trong khu vực này còn nhiều hạn chế: Nhiều cấp ủy chưa chủ động, tích cực triển khai thực hiện Chỉ thị số 07 và Kết luận số 80 của Trung ương; nhận thức của nhiều chủ doanh nghiệp, người sử dụng lao động và một bộ phận người lao động về vị trí, vai trò và tầm quan trọng của công tác xây dựng Đảng, nhất là xây dựng, củng cố, phát triển và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể, gắn với đẩy mạnh phát triển doanh nghiệp còn hạn chế. Số lượng tổ chức đảng, đoàn thể và số lượng đảng viên, đoàn viên, hội viên rất thấp. Không ít tổ chức đảng, đoàn thể trong các loại hình doanh nghiệp này hoạt động chưa hiệu quả, vai trò còn mờ nhạt, chưa bảo đảm tốt yêu cầu tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong tình hình mới.

Những hạn chế, khuyết điểm trên tập trung chủ yếu vào một số nguyên

nhân sau: Một số cấp ủy nhận thức chưa đầy đủ về công tác xây dựng Đảng, đoàn thể trong khu vực này. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện chưa quyết liệt, thường xuyên và thiếu đồng bộ trong một thời gian dài. Còn thiếu một số cơ chế, chính sách phù hợp, tạo điều kiện thuận lợi để phát triển, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, các đoàn thể trong các doanh nghiệp. Việc sơ, tổng kết Chi thị của Trung ương làm chậm, chưa kịp thời.

II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

- Đảng bộ Hà Nội là một Đảng bộ lớn, có vị trí quan trọng; trên địa bàn Thành phố tập trung số lượng lớn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đã và đang có nhiều đóng góp hết sức quan trọng vào sự nghiệp xây dựng và phát triển Thủ đô. Vì vậy, công tác xây dựng Đảng và các đoàn thể trong các doanh nghiệp ở khu vực này phải được xem là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên; là trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền và hệ thống chính trị từ Thành phố đến cơ sở; là một tiêu chí đánh giá kết quả công tác hằng năm của cấp ủy, chính quyền, đoàn thể các cấp.

- Tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và vai trò, vị trí của các đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước phải được đặt trong mục tiêu phát triển bền vững của doanh nghiệp; trên cơ sở bảo đảm hài hòa lợi ích của nhà nước, quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của chủ doanh nghiệp, người lao động và thực hiện tốt chính sách xã hội.

- Trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện, cần chú trọng củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đảng, đoàn thể hiện có; đồng thời đẩy mạnh việc thành lập mới các tổ chức đảng, đoàn thể ở những doanh nghiệp có đủ điều kiện. Trước mắt, cần tập trung làm tốt công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể trong các khu, cụm công nghiệp tập trung; trong những doanh nghiệp có vị trí, tính chất quan trọng; các doanh nghiệp hoạt động ổn định và đông lao động.

- Phân đấu mỗi năm thành lập mới: từ 200 đến 300 tổ chức đảng; 400 đến 450 tổ chức công đoàn; 250 đến 350 tổ chức đoàn, hội liên hiệp thanh niên; xây dựng, củng cố tổ chức hội phụ nữ trong các doanh nghiệp này.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động, thuyết phục, nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, đảng viên, chủ doanh nghiệp và người lao động

- *Đối với các tổ chức đảng*: Tiếp tục quán triệt sâu sắc hơn nữa ý nghĩa, tầm quan trọng và mục đích, yêu cầu, sự cần thiết phải tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; phát huy vai trò tiên phong gương mẫu của người đảng viên trong việc chấp hành chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước,

quy định của doanh nghiệp, tích cực học tập, nâng cao trình độ về mọi mặt để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng, phát triển các loại hình doanh nghiệp này trong tình hình mới.

- *Đối với người lao động*: Tập trung tuyên truyền để người lao động thấy được quyền và lợi ích của mình khi tham gia các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp; giáo dục ý thức chấp hành pháp luật, tác phong công nghiệp, ý thức bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của chủ doanh nghiệp, của bản thân người lao động và thực hiện tốt nghĩa vụ công dân; tích cực tham gia xây dựng Đảng, đoàn thể và phấn đấu trở thành đoàn viên, hội viên của các tổ chức đoàn thể trong các loại hình doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước ở Thủ đô.

- *Đối với chủ doanh nghiệp và người sử dụng lao động*: Tuyên truyền, vận động về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, về vai trò của tổ chức Đảng, các đoàn thể đối với sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, chăm lo, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, người sử dụng lao động và đóng góp với Nhà nước.

Để thực hiện được các yêu cầu nhiệm vụ trên, cần tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tuyên truyền, vận động, coi trọng việc gặp gỡ, trao đổi và đối thoại trực tiếp giữa cấp ủy, chính quyền, đoàn thể với chủ doanh nghiệp và người lao động. Đài phát thanh và Truyền hình Hà Nội, Báo Hà Nội mới, Báo Kinh tế đô thị,... và các đài truyền thanh địa phương thường xuyên tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước và của Thành phố khuyến khích, tạo điều kiện kinh tế ngoài khu vực nhà nước phát triển; về vị trí, vai trò của tổ chức đảng, các đoàn thể trong các doanh nghiệp; kịp thời phản ánh, đưa tin về những điển hình tiên tiến, các mô hình doanh nghiệp làm ăn có hiệu quả.

2. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, nhất là cấp ủy cấp trên trực tiếp của tổ chức đảng

2.1. Cấp ủy cấp trên cơ sở cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo một số vấn đề chủ yếu sau:

- Chỉ đạo rà soát, thống kê, phân loại doanh nghiệp, lập danh sách doanh nghiệp có đủ điều kiện thành lập các tổ chức đảng, đoàn thể, nắm chắc số lượng đảng viên đang làm việc trong doanh nghiệp. Tổ chức gặp gỡ, tiếp xúc, vận động, tạo sự đồng thuận trong chủ doanh nghiệp về việc thành lập các tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp; tiến hành thực hiện thủ tục thành lập tổ chức đảng, các đoàn thể khi có đủ điều kiện.

- Lãnh đạo tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên, hội phụ nữ nắm bắt tình hình công nhân lao động, tuyên truyền, giáo dục, vận động, phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng để tạo nguồn kết nạp đảng viên.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các tổ chức đảng xây dựng quy chế làm việc theo

đúng các quy định của Ban Bí thư, xây dựng và chỉ đạo thực hiện quy hoạch cán bộ cấp ủy của các tổ chức đảng; chỉ đạo thực hiện việc đánh giá, phân loại chất lượng đối với tổ chức cơ sở đảng và đảng viên hằng năm.

- Cần chỉ đạo việc tổ chức học tập các Chỉ thị, Nghị quyết; bồi dưỡng lý luận chính trị cho đối tượng kết nạp đảng, đảng viên mới, tổ chức đảng và đảng viên ở các loại hình doanh nghiệp này bằng các hình thức phù hợp; giúp cấp ủy cơ sở hoặc trực tiếp chỉ đạo thẩm tra, xác minh lý lịch đối tượng kết nạp đảng.

2.2. Thành lập Ban Chỉ đạo, Tổ công tác xây dựng Đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước của cấp ủy:

- Các quận, huyện, thị ủy thành lập Ban Chỉ đạo xây dựng Đảng và các đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước cùng cấp, do đồng chí Phó Bí thư làm Trưởng ban, đồng chí Trưởng ban Tổ chức và 01 đồng chí Phó Chủ tịch UBND làm Phó trưởng ban, các thành viên gồm một số đồng chí lãnh đạo các ban xây dựng đảng, các phòng, ban, ngành, đoàn thể có liên quan và một số cán bộ chuyên trách giúp việc.

- Đối với các Đảng ủy Tổng công ty trực thuộc Thành ủy, căn cứ tình hình thực tế, có thể thành lập Ban Chỉ đạo hoặc Tổ công tác; bố trí các thành viên tham gia phù hợp với điều kiện cụ thể của đơn vị.

- Các Đảng ủy Khối: Doanh nghiệp, Công nghiệp, Du lịch Hà Nội không thành lập Ban Chỉ đạo. Công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước do Ban Thường vụ Đảng ủy Khối trực tiếp lãnh đạo theo chương trình, kế hoạch cụ thể.

- Đảng ủy xã, phường, thị trấn nơi có nhiều doanh nghiệp loại này, thành lập Tổ công tác do đồng chí Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy làm Tổ trưởng, các tổ viên gồm: đồng chí Phó Chủ tịch UBND, Văn phòng đảng ủy, các đoàn thể,... Nếu số lượng doanh nghiệp nhỏ, thì phân công đồng chí Phó Bí thư Đảng ủy xã, phường, thị trấn phụ trách công tác này.

2.3. Về tăng cường kiểm tra, giám sát:

Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; đồng thời cần nắm chắc tình hình doanh nghiệp. Phân công cấp ủy viên trực tiếp phụ trách, kịp thời tháo gỡ khó khăn, giải quyết dứt điểm những vấn đề ở doanh nghiệp theo chức trách, nhiệm vụ. Thực hiện nghiêm túc các quy định về kiểm tra, giám sát của Đảng, về xử lý đảng viên vi phạm, những điều đảng viên không được làm,...

2.4. Về tiêu chí thi đua, khen thưởng:

Công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là một tiêu chí đánh giá kết quả công tác hàng năm của cấp ủy, chính quyền, đoàn thể các cấp, là một nội dung ký kết giao ước thi đua, khen

thường trong các cấp, các ngành. Hàng năm, cấp ủy, chính quyền, đoàn thể các cấp biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân, doanh nghiệp làm tốt công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể, chấp hành tốt chính sách, pháp luật của Nhà nước, đóng góp tích cực để phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và Thành phố.

3. Kiện toàn mô hình tổ chức tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

3.1. Về thành lập các tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp:

Tùy theo vị trí, quy mô, số lượng đảng viên, ngành nghề, địa điểm sản xuất, kinh doanh, loại hình và nguyện vọng của doanh nghiệp, có thể thành lập các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc các Đảng ủy khối: Doanh nghiệp, Công nghiệp, Du lịch Hà Nội, các Đảng ủy Tổng công ty hoặc trực thuộc các quận, huyện, thị ủy.

- Các quận, huyện, thị ủy, nếu có nhiều tổ chức đảng trong khu vực này, thì thành lập Đảng bộ Khối doanh nghiệp (hoặc Đảng bộ cơ sở Cụm công nghiệp) trực thuộc quận, huyện, thị ủy.

- Các đảng ủy xã, phường, thị trấn, căn cứ tình hình thực tế, thành lập chi bộ Đảng trong các doanh nghiệp nhỏ, các doanh nghiệp hợp tác xã trực thuộc. Những doanh nghiệp có cùng địa bàn, ngành nghề sản xuất, kinh doanh, nhưng chưa đủ điều kiện thành lập tổ chức đảng thì thành lập chi bộ ghép, tiến tới thành lập chi bộ độc lập khi có đủ điều kiện.

- Chuyển Đảng bộ cơ sở Ban quản lý Khu công nghiệp và chế xuất Thành phố về trực thuộc Thành ủy. Giữ nguyên mô hình tổ chức công đoàn Khu công nghiệp và chế xuất trực thuộc Liên đoàn lao động Thành phố như hiện nay; thành lập tổ chức đoàn, hội liên hiệp thanh niên Khu công nghiệp và chế xuất Thành phố trực thuộc Thành đoàn Hà Nội.

3.2. Về tiếp tục củng cố, kiện toàn các tổ chức đoàn thể

Các cấp ủy Đảng, đoàn thể cấp trên cơ sở rà soát lại mô hình tổ chức các đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước để tổ chức lại cho đồng bộ, phù hợp với mô hình tổ chức đảng, bảo đảm sự lãnh đạo của tổ chức đảng đối với các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp.

4. Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng; tích cực phát triển, thành lập tổ chức đảng, làm tốt công tác kết nạp đảng viên

4.1. Đối với doanh nghiệp đã có tổ chức đảng:

- Thực hiện các giải pháp nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên theo Nghị quyết Trung ương 6 (khóa X) (số 22-NQ/TW, ngày 02/02/2008).

- Quán triệt và ban hành các văn bản hướng dẫn thực hiện các quy định

của Trung ương về chức năng, nhiệm vụ của các tổ chức cơ sở đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Cấp ủy, lãnh đạo đoàn thể xây dựng và thực hiện theo quy chế làm việc, duy trì nền nếp sinh hoạt Đảng, làm tốt công tác quản lý đảng viên. Đổi mới phương thức lãnh đạo phù hợp với đặc điểm, điều kiện của doanh nghiệp.

- Khảo sát, đánh giá chất lượng, hiệu quả công tác của đội ngũ cán bộ được cử làm đại diện phân vốn Nhà nước tại các doanh nghiệp, trên cơ sở đó kiện toàn đội ngũ này theo hướng phải là đảng viên, có phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ, kinh nghiệm và nhiệt tình để giao nhiệm vụ làm công tác xây dựng Đảng, phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ theo tinh thần Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư (khóa X), Hướng dẫn số 05-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương. Nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên. Chú trọng công tác bồi dưỡng, tạo nguồn kết nạp đảng viên mới. Tăng cường công tác kết nạp đảng viên trong các doanh nghiệp, trong các trường đại học, cao đẳng, trung cấp, dạy nghề để bổ sung cả về số lượng, chất lượng đảng viên cho các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Tiếp tục thí điểm kết nạp chủ doanh nghiệp tư nhân có đủ tiêu chuẩn vào Đảng theo quy định.

4.2. Đối với những doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng:

Cấp ủy cấp trên cơ sở rà soát, nắm chắc số đảng viên đang làm việc ổn định trong các doanh nghiệp, nhưng sinh hoạt Đảng ở nơi khác, nếu có đủ 3 đảng viên chính thức trở lên và doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh ổn định thì thành lập chi bộ. Nếu chưa đủ số lượng đảng viên để thành lập chi bộ thì chuyển số đảng viên này về sinh hoạt với một tổ chức đảng phù hợp và tích cực chuẩn bị các điều kiện để thành lập tổ chức đảng.

4.3. Đối với những doanh nghiệp chưa có đảng viên:

Cấp ủy cấp trên nơi doanh nghiệp có trụ sở chính phân công cấp ủy viên, đảng viên có kinh nghiệm, phối hợp với các đoàn thể trong doanh nghiệp phát hiện, bồi dưỡng, tạo nguồn kết nạp đảng viên; khi có đủ điều kiện thì thành lập tổ chức đảng. Đối với các dự án liên doanh với nước ngoài, trong quá trình chuẩn bị dự án, cần có sự phối hợp giữa các cấp, các ngành để chủ động phân công cán bộ, đảng viên tham gia liên doanh, xúc tiến việc thành lập tổ chức đảng ngay từ khi doanh nghiệp đi vào hoạt động.

5. Xây dựng, củng cố, phát triển và nâng cao chất lượng hoạt động của các đoàn thể trong doanh nghiệp

5.1. Đối với những doanh nghiệp đã có các đoàn thể:

Các cấp ủy, đoàn thể cấp trên tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đoàn thể trong doanh nghiệp, giúp doanh nghiệp giải quyết những khó khăn, vướng mắc. Các đoàn

thể phải hết sức coi trọng đôi mối nội dung, phương thức hoạt động cho phù hợp với điều kiện của từng loại hình doanh nghiệp. Cùng với việc chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động, động viên đoàn viên, hội viên chấp hành đúng pháp luật, thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, tích cực tham gia xây dựng doanh nghiệp.

5.2. Đối với doanh nghiệp chưa có các đoàn thể:

Ban Chấp hành công đoàn, đoàn thanh niên, hội phụ nữ cấp trên chỉ đạo việc tích cực chuẩn bị để sớm thành lập tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên hoặc hội liên hiệp thanh niên; tổ chức thí điểm thành lập hội phụ nữ trong doanh nghiệp, nhất là ở những doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động nữ. Chuyển sinh hoạt công đoàn, đoàn thanh niên cho những đoàn viên làm việc ở doanh nghiệp, nhưng sinh hoạt công đoàn, đoàn thanh niên ở nơi khác về tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên của doanh nghiệp ngay sau khi thành lập.

6. Chú trọng chăm lo công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp

- Các cấp ủy, Ban Chấp hành các đoàn thể cấp trên cần quan tâm xây dựng, kiện toàn, nâng cao chất lượng các cấp ủy, đặc biệt là Bí thư cấp ủy, chủ tịch công đoàn, bí thư đoàn thanh niên, chủ tịch hội phụ nữ trong doanh nghiệp.

- Ban Tuyên giáo Thành ủy phối hợp với Trường đào tạo cán bộ Lê Hồng Phong và các đảng ủy trực thuộc Thành ủy nghiên cứu, xây dựng và chỉ đạo trung tâm bồi dưỡng chính trị các quận, huyện, thị uỷ xây dựng nội dung, chương trình các lớp học chính trị, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng công tác cho cán bộ đảng, đoàn thể; các lớp bồi dưỡng đảng viên mới theo hướng lựa chọn những nội dung, kiến thức phù hợp với điều kiện, nhiệm vụ chuyên môn của các đối tượng; cải tiến hình thức, phương pháp tổ chức các lớp học bảo đảm linh hoạt cả về thời gian tổ chức lớp và thời gian bắt buộc trên lớp.

7. Tiếp tục tăng cường công tác quản lý Nhà nước đối với các loại hình doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trên địa bàn Thành phố

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tạo môi trường và điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước phát triển. Chính quyền các cấp, các sở, ban, ngành Thành phố cần gắn việc chỉ đạo, thực hiện công tác quản lý nhà nước với việc tuyên truyền, vận động, thuyết phục chủ doanh nghiệp quan tâm, tạo điều kiện cho việc thành lập và hoạt động của các tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp.

- Tăng cường công tác hậu kiểm sau khi cấp giấy phép đăng ký kinh doanh. Ngoài việc thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước đối với các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước theo chức năng, nhiệm vụ; các sở, ban, ngành, quận, huyện, thị xã và các cơ quan, đơn vị có liên quan phải phối hợp, trao đổi thông tin về việc cấp giấy phép đăng ký kinh doanh và tình hình hoạt động của các doanh nghiệp sau đăng ký kinh doanh. Kịp thời chấn chỉnh và

kiên quyết xử lý các trường hợp vi phạm theo quy định.

8. Công tác sắp xếp, bố trí cán bộ, đầu tư kinh phí, cơ sở vật chất phục vụ công tác xây dựng, củng cố và phát triển tổ chức đảng, các đoàn thể

- Trên cơ sở đội ngũ cán bộ hiện có, Ban Tổ chức Thành ủy nghiên cứu, đề xuất bổ sung biên chế để bố trí cán bộ chuyên trách trực tiếp theo dõi, tổng hợp và làm công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân tại các đảng ủy cơ sở Khối Doanh nghiệp, Cụm Công nghiệp trực thuộc các quận, huyện, thị ủy và Đảng ủy Khu công nghiệp và chế xuất Thành phố.

Các quận, huyện, thị ủy có nhiều doanh nghiệp loại hình này và Đảng ủy Khu công nghiệp và chế xuất Thành phố có thể được hợp đồng một số người có kinh nghiệm trong công tác xây dựng Đảng, đoàn thể làm cộng tác viên và được vận dụng trả một khoản phụ cấp từ ngân sách Thành phố.

- Căn cứ các văn bản hiện hành của Đảng, Nhà nước, Thành ủy, nghiên cứu, ban hành cơ chế tài chính đặc thù, hỗ trợ cho công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể trong các doanh nghiệp này và hướng dẫn thực hiện thống nhất trong toàn Đảng bộ.

Đối với các tổ chức đảng có nhiều khó khăn, cấp ủy cấp trên có trách nhiệm hỗ trợ từ nguồn kinh phí của Đảng; đồng thời nghiên cứu, đề xuất cơ chế khuyến khích các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ủng hộ việc thành lập và tạo điều kiện, hỗ trợ kinh phí cho hoạt động của tổ chức đảng, các đoàn thể trong doanh nghiệp.

IV. CHỈ ĐẠO TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Chỉ đạo xây dựng Đảng và các đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước của Thành ủy xây dựng lộ trình, giao nhiệm vụ cho các cơ quan có liên quan triển khai thực hiện; giúp Thành ủy chỉ đạo, hướng dẫn, triển khai thực hiện, kiểm tra, định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy kết quả thực hiện Nghị quyết.

2. Đảng đoàn HĐND, Ban Cán sự Đảng UBND Thành phố xây dựng chương trình, kế hoạch, đề án thực hiện và thể chế hóa Nghị quyết thành các cơ chế, chính sách cụ thể, đồng thời thường xuyên chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện.

3. Ban Tuyên giáo Thành ủy có kế hoạch tổ chức quán triệt, hướng dẫn công tác tuyên truyền triển khai thực hiện Nghị quyết trong toàn Đảng bộ Thành phố.

4. Văn phòng Thành ủy chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan, nghiên cứu, tham mưu, đề xuất ban hành một số cơ chế tài chính đặc thù, hỗ trợ cho công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể trong khu vực này và hướng dẫn tổ chức đảng, đoàn thể các cấp thực hiện.

5. Các Ban Đảng Thành ủy; Trường đào tạo cán bộ Lê Hồng Phong, các

sở, ban, ngành, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội Thành phố căn cứ chức năng, nhiệm vụ triển khai và phối hợp triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết của Ban Thường vụ Thành ủy.

6. Các quận, huyện, thị ủy; các Đảng ủy khối: Doanh nghiệp, Công nghiệp, Du lịch Hà Nội; các Đảng ủy Tổng công ty trực thuộc Thành ủy và các cấp ủy cơ sở xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện, kiểm tra; định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện.

7. Ban Tổ chức Thành ủy có trách nhiệm chủ trì hướng dẫn nghiệp vụ cụ thể giúp Ban Thường vụ Thành ủy, Ban Chỉ đạo, thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết theo chức năng, nhiệm vụ, định kỳ sơ, tổng kết báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy kết quả thực hiện theo quy định của Ban Chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Thường trực Ban Bí thư TW; | (để báo cáo)
- Văn phòng và các Ban Đảng TW;
- Ban Thường vụ Thành ủy;
- Đảng đoàn HĐND TP, Ban CSĐ UBND TP;
- Các quận, huyện, thị ủy & đảng ủy TT Thành ủy;
- MTTQ & các đoàn thể TP: các sở, ban ngành TP;
- Các đ/c Thành ủy viên;
- Các đ/c Thành viên Ban Chỉ đạo XD đảng và các đoàn thể ND trong các DN ngoài KVNN TP;
- Lưu VPTU./.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Phạm Quang Nghị

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that this is crucial for ensuring the integrity of the financial statements and for providing a clear audit trail.

2. The second part of the document outlines the various methods used to collect and analyze data. It includes a detailed description of the sampling techniques employed and the statistical tests used to evaluate the results.

3. The third part of the document presents the findings of the study. It shows that there is a significant correlation between the variables being studied, and that the results are consistent with the theoretical model.

4. The fourth part of the document discusses the implications of the findings and provides recommendations for future research. It suggests that further studies should be conducted to explore the relationship between the variables in greater detail.

5. The fifth part of the document concludes the study and summarizes the key points. It reiterates the importance of accurate record-keeping and the need for ongoing research in this area.



6. The sixth part of the document provides a list of references and sources used in the study. It includes books, articles, and other relevant materials that informed the research.

7. The seventh part of the document contains the appendix, which includes additional data, tables, and figures that support the main text.

8. The eighth part of the document is the index, which provides a quick reference to the various sections and topics covered in the document.

9. The ninth part of the document is the glossary, which defines the key terms and concepts used throughout the study.

10. The tenth part of the document is the bibliography, which lists all the sources cited in the document.