Người ký: Thành ủy Hà Nội
Email: Van thu VPTU /TUHaNoi/DCS/VN@TUHANOI,
Cơ quan: Thành ủy Hà Nội
Thời gian ký: 01.06.2021 14:26:57 +07:00

THÀNH UỶ HÀ NỘI
*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Số 04 -NQ/TU

Hà Nội, ngày 31 tháng 5 năm 2021

NGHỊ QUYẾT
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ THÀNH PHỐ
về tập trung xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 và những năm tiếp theo

---

I. TÌNH HÌNH VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Tình hình

Thủ đô Hà Nội có vai trò quan trọng, là trung tâm đầu não chính trị - hành chính quốc gia, trung tâm lớn về văn hóa, khoa học, giáo dục, kinh tế và giao dịch quốc tế. Đảng bộ Hà Nội có 50 đảng bộ trực thuộc, hơn 46 vạn đảng viên. Trong những năm qua, Thành ủy đã quán triệt, triển khai tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Trung ương về công tác cán bộ, có nhiều đổi mới, sáng tạo trong giải quyết những vấn đề thực tiễn đặt ra, đạt nhiều kết quả nổi bật, nhất là trong thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017, Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 và Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII. Đội ngũ cán bộ các cấp từ Thành phố đến cơ sở được xây dựng cơ bản đảm bảo về số lượng, cơ cấu, chất lượng, trình độ, năng lực, phẩm chất, kỹ năng, phương pháp công tác, đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị ở từng địa phương, đơn vị và nhiệm vụ chung của Thành phố.

Tuy nhiên, nhận thức của một số cấp ủy, địa phương, đơn vị, nhất là của người đứng đầu về công tác cán bộ chưa theo kịp yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Đánh giá cán bộ vẫn là khâu yếu, còn biểu hiện hình thức, nể nang; các trường hợp yếu kém về năng lực, trì trệ chậm được thay thế. Công tác quy hoạch cán bộ, nhất là việc giới thiệu cán bộ của Thành phố bổ sung vào nguồn cán bộ quy hoạch cấp chiến lược cho Trung ương chưa tương xứng với vị thế, tiềm năng của Đảng bộ Thủ đô; chưa bảo đảm phương châm "động" và "mở", thiếu tính tổng thể, liên thông giữa các cấp, các ngành, các địa phương, chất lượng quy hoạch chưa cao. Công tác đào tạo, bồi dưỡng thiếu toàn diện, nặng về lý thuyết, thiếu kỹ năng thực tiễn, chưa ngang tầm nhiệm vụ. Việc phân công, điều động, bổ nhiệm cán bộ có lúc bị động, có trường hợp chưa đúng chuyên môn đào tạo, năng lực, sở trường, cá biệt có trường hợp thiếu tiêu chuẩn, điều kiện. Việc thực hiện luân chuyển, nhất là luân chuyển ngang giữa các địa phương, đơn vị cùng cấp còn hạn chế. Chưa có cơ chế, chính sách đột phá trong thu hút, sử dụng, phát huy đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học. Chủ trương thi

tuyển, tiến cử, miễn nhiệm, từ chức chậm triển khai, kết quả hạn chế. Kỷ luật, kỷ cương có nơi, có lúc bị buông lỏng; công tác kiểm tra, giám sát, phát hiện sai phạm còn chậm, xử lý chưa kiên quyết. Trình độ, năng lực, kỹ năng của một số cán bộ, công chức tham mưu công tác cán bộ chưa theo kịp với yêu cầu, nhiệm vụ.

2. Nguyên nhân hạn chế, yếu kém

Một số cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, địa phương, đơn vị chưa nhận thức đầy đủ, sâu sắc về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác cán bộ trong tình hình mới; chưa quan tâm đến công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, còn tư tưởng nể nang, cục bộ khép kín, thiếu quan tâm, quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện; thiếu các cơ chế, giải pháp hữu hiệu để phòng ngừa, ngăn chặn sai phạm; chưa chú trọng kiểm tra, giám sát. Hiệu quả giám sát và tham gia ý kiến của MTTQ, các đoàn thể trong công tác cán bộ chưa cao.

Hệ thống các quy chế, quy định về công tác cán bộ của một số địa phương, đơn vị chưa đồng bộ, thiếu thống nhất, triển khai rập khuôn, máy móc theo quy định của cấp trên, không phù hợp với thực tiễn.

Hiệu quả, tính đồng bộ, liên thông trong các khâu của công tác cán bộ chưa được phát huy; còn tình trạng chỉ chú trọng bổ nhiệm cán bộ, xem nhẹ các khâu khác.

Thiếu các giải pháp đủ mạnh để lập lại kỷ cương, kỷ luật trong công tác cán bộ; còn chậm trong phát hiện và xử lý các vi phạm; chế tài xử lý các sai phạm chưa đủ sức răn đe. Cơ quan tham mưu về tổ chức cán bộ, đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức cán bộ ở các cấp, ngành chưa được chú trọng đúng mức.

II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm

(1) Thực hiện nghiêm, nhất quán nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị. Xác định vị trí, tầm quan trọng của công tác cán bộ trong tình hình hiện nay nhằm đáp ứng yêu cầu hội nhập, phát triển Thủ đô nhanh và bền vững. Nghiêm túc chấp hành các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Trung ương, của cấp ủy về cán bộ và công tác cán bộ.

(2) Xây dựng đội ngũ cán bộ là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị Thành phố, trực tiếp là của cấp ủy các cấp, trước hết là của người đứng đầu; cơ quan tham mưu về tổ chức cán bộ là nòng cốt.

(3) Kế thừa và phát huy kết quả đã đạt được, khắc phục có hiệu quả các hạn chế, khuyết điểm; đồng thời đổi mới, đột phá trong xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ các cấp của Thành phố với cách làm thận trọng, khoa học, chặt chẽ, bài bản và hiệu quả. Tạo môi trường, điều kiện thuận lợi để cán bộ phát huy năng lực, sở trường, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; cống hiến cho sự nghiệp xây dựng, phát triển Thủ đô; nhất là cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ có năng lực, cán bộ là người dân tộc thiểu số.

(4) Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ. Thực hiện công khai, minh bạch tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục và hồ sơ nhân sự; cung cấp, trao đổi, xác minh, xử lý kịp thời, hiệu quả thông tin phản ảnh liên quan công tác cán bộ.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng đội ngũ cán bộ, trước hết là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp Thành phố có tư tưởng chính trị vững vàng; phẩm chất đạo đức, lối sống trong sáng, gương mẫu; tư duy, khát vọng đổi mới; năng lực, uy tín ngang tầm nhiệm vụ; có cơ cấu, số lượng hợp lý, bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị, ứng phó với tình huống khó khăn, phức tạp phát sinh và nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh, đối ngoại của Thủ đô trong giai đoạn mới.

2.2. Mục tiêu cụ thể

(1) Hoàn thiện đồng bộ, đầy đủ, thống nhất hệ thống các quy định, quy chế, quy trình công tác cán bộ đảm bảo khoa học, khách quan, dân chủ, minh bạch, chặt chẽ từ Thành phố đến cơ sở. Sớm khắc phục các hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra thời gian qua.

(2) Thực hiện tốt công tác đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm cán bộ nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp của Thành phố bảo đảm tính kế thừa, liên tục, phát triển, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

(3) Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý có tư duy khoa học, đổi mới, có phương pháp, kỹ năng, phong cách làm việc hiện đại, chuyên nghiệp; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; được bố trí đúng vị trí việc làm, khung năng lực, tiêu chuẩn chức danh.

(4) Đến năm 2025, phấn đấu tỷ lệ cán bộ trẻ diện ban thường vụ các cấp ủy quản lý đạt tối thiểu 15%, cán bộ nữ đạt tối thiểu 15%; 40% cán bộ diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý có trình độ thạc sỹ, tiến sỹ; 100% cán bộ cấp sở, ngành, đảng bộ trực thuộc quản lý có trình độ chuyên môn đại học, lý luận chính trị từ trung cấp trở lên; 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý được bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ

1. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chủ trương, định hướng lớn của Trung ương và các quy chế, quy định của Thành ủy về công tác cán bộ

Các cấp ủy, tổ chức đảng chỉ đạo tổ chức nghiên cứu, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Trung ương và Thành ủy về công tác cán bộ, đặc biệt là những quan điểm, nội dung mới, tạo sự thống nhất cao trong nhận thức của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền trong nội bộ, trong sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ về các chủ

trương, nghị quyết, quy chế, quy định, quy trình công tác cán bộ để nâng cao nhận thức, tạo chuyển biến mạnh mẽ về ý thức, trách nhiệm và hành động của cán bộ, đảng viên trong công tác cán bộ.

Thực hiện công khai, minh bạch thông tin trong công tác quy hoạch cán bộ, đánh giá cán bộ (hằng tháng, năm), trong đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật cán bộ để cán bộ, đảng viên và nhân dân tham gia giám sát, góp ý.

Xây dựng quy chế phối hợp liên quan nội dung công tác cán bộ giữa Ban Tổ chức, Ủy ban kiểm tra, Ban Nội chính Thành ủy, Thanh tra Thành phố, các cơ quan tư pháp trong thực hiện Quy định số 126-QĐ/TW, ngày 19/5/2018 của Bộ Chính trị về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập; về một số vụ án, vụ việc; về kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật cán bộ, đảng viên v.v...

2. Hoàn thiện đồng bộ, thống nhất các quy chế, quy định về công tác cán bộ

Căn cứ các chủ trương, nghị quyết, quy định của Trung ương về công tác cán bộ, các cấp ủy phải chủ động rà soát, bổ sung, sớm ban hành các văn bản của cấp mình đúng thẩm quyền, trách nhiệm, phù hợp đặc thù của Thủ đô, địa phương, đơn vị; tăng cường phân cấp, giao quyền mạnh cho cơ sở; đảm bảo đồng bộ, thống nhất, tránh chồng chéo, khắc phục các bất cập.

Thành ủy chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung: (1) Quy định số 03-QĐi/TU, ngày 12/10/2018 về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; (2) Quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý; (3) Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, tiền lương; (4) Quyết định số 3814-QĐ/TU, ngày 16/5/2018 về đánh giá hằng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; (5) Đề án vị trí việc làm; (6) Quyết định số 2898-QĐ/TU, ngày 08/11/2017 về đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý.

Thành ủy chỉ đạo ban hành: (1) Quy trình bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý thực hiện Nghị quyết 97/2019/QH14, ngày 27/11/2019 của Quốc hội về thí điểm mô hình chính quyền đô thị; (2) Quy định khung chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức các cấp; (3) Quy định về tuyển dụng, thi tuyển một số chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý; (4) Đề án khung về luân chuyển, điều động, định kỳ chuyển đổi vị trí công tác cán bộ các cấp để chỉ đạo, triển khai thực hiện thống nhất trong toàn Thành phố; (5) Cụ thể hóa quy định về bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương.

Triển khai thí điểm một số chủ trương công tác cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 7 (khóa XII): (1) Đề án thi tuyển một số chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp phòng; (2) Quy định về thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ; (3) Quy định người đứng đầu lựa chọn, giới thiệu cán bộ trong quy hoạch để thực hiện quy

trình bầu cử, bổ nhiệm cấp phó của mình; (4) Bí thư cấp ủy giới thiệu để bầu ủy viên ban thường vụ cấp ủy và chịu trách nhiệm về việc giới thiệu của mình; (5) Phân cấp, phân quyền cho người đứng đầu bổ nhiệm cán bộ trong quy hoạch, miễn nhiệm đối với cán bộ cấp trưởng cấp dưới trực tiếp theo các quy trình, quy định về công tác cán bộ.

3. Đổi mới mạnh mẽ, quyết liệt trong thực hiện các khâu của công tác cán bộ

3.1. Nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ

Thực hiện có hiệu quả công tác đánh giá hằng tháng đối với cán bộ, công chức, người lao động; sửa đổi Quyết định số 3814-QĐ/TU, ngày 16/5/2018 của Thành ủy cho phù hợp với tình hình thực tiễn, bổ sung tiêu chí đánh giá, lượng hóa kết quả thực hiện nhiệm vụ của từng cá nhân trên cơ sở phân công rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ tiến độ; thực hiện đánh giá cán bộ đa chiều, liên tục, đảm bảo nguyên tắc và quy trình, dân chủ, khách quan, chính xác, công khai, minh bạch; kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ, lãnh đạo, quản lý phải dựa vào kết quả thực hiện nhiệm vụ của tập thể. Kết quả hằng tháng là căn cứ chính để đánh giá, xếp loại thi đua hằng năm; thực hiện đồng bộ công tác đánh giá cán bộ, công chức với đánh giá đảng viên hằng năm; kết quả đánh giá cán bộ là tiền đề cho việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng luân chuyển, điều động và sử dụng cán bộ. Tiến tới thực hiện việc quản lý tình hình, kết quả đánh giá cán bộ hằng tháng, hằng năm thông qua phần mềm thống nhất từ Thành phố đến cơ sở.

Hoàn thiện Quy chế đánh giá cán bộ diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý theo Quyết định 2898-QĐ/TU, ngày 08/11/2017; các tổ chức đảng, cấp ủy trực thuộc bổ sung, hoàn thiện quy chế ở cấp mình, nhất là về các tiêu chí đánh giá, đảm bảo phù hợp với thực tiễn đội ngũ cán bộ và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ của địa phương, đơn vị.

3.2. Thực hiện có hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ

Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp phải đảm bảo phương châm "động" và "mở", từ nguồn quy hoạch trong và ngoài Thành phố; đảm bảo hệ số, cơ cấu 3 độ tuổi, tỷ lệ cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cơ cấu đúng chuyên môn đào tạo, theo vị trí việc làm, theo khối, lĩnh vực và kinh nghiệm công tác gắn với phát hiện nhân tố mới, cán bộ trẻ qua thực tiễn, có thành tích nổi trội, có năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành và có chiều hướng, triển vọng phát triển tốt; dự báo xu hướng phát triển của Thành phố để có kế hoạch chuẩn bị nguồn cán bộ từ sớm, đáp ứng những vấn đề mới đặt ra; quy hoạch phải đảm bảo tính khả thi, liên tục.

Phát hiện, lựa chọn những cán bộ tiêu biểu, xuất sắc của Thành phố để giới thiệu Trung ương quy hoạch cán bộ cấp chiến lược.

Chỉ đạo và triển khai công tác quy hoạch cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2025-2030 đồng bộ, thống nhất từ Thành phố đến cơ sở, đảm bảo tính kế thừa, phát triển và sự chuyển tiếp vững vàng giữa các thế hệ cán bộ.

Chủ động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong quy hoạch; cán bộ được quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo, quản lý phải tự đề xuất nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng để chuẩn hóa và đáp ứng tiêu chuẩn bổ nhiệm, bố trí vào chức danh quy hoạch. Các cấp ủy và lãnh đạo cơ quan, đơn vị có trách nhiệm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ được quy hoạch cụ thể để tổ chức thực hiện.

3.3. Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu xây dựng, phát triển Thủ đô trong giai đoạn mới

Tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả Đề án số 04-ĐA/TU, ngày 20/9/2017 của Thành ủy về đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; ban hành khung chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thống nhất trong toàn hệ thống chính trị Thành phố; có cơ chế động viên, khuyến khích, tạo điều kiện để cán bộ, công chức tự học tập nâng cao trình độ, thực hiện một số nội dung sau:

Tổ chức lớp nguồn quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ Thành phố khóa XVIII, nhiệm kỳ 2025-2030; các lớp nguồn quy hoạch cấp ủy, chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025-2030.

Tổ chức các lớp đào tạo, nâng cao trình độ lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ, công chức các cấp, đảm bảo cán bộ khi được bổ nhiệm, bố trí công tác phải có đủ điều kiện, tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và các chứng chỉ đào tạo chuyên ngành.

Tổ chức các lớp cập nhật, bổ sung kiến thức mới; đào tạo ngoại ngữ, CNTT; về chuyển đổi số, cách mạng công nghiệp lần thứ 4, xây dựng thành phố thông minh, một số kỹ năng theo tiêu chuẩn chức danh, khung năng lực, vị trí việc làm; bồi dưỡng kỹ năng cho cán bộ lãnh đạo, quản lý và các lớp học tập kinh nghiệm ở nước ngoài v.v…

Căn cứ khung chương trình đào tạo, bồi dưỡng của Thành phố, tình hình thực tế, các địa phương, đơn vị chủ động xây dựng chương trình để đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý phù hợp, thiết thực. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng công tác cho đội ngũ cán bộ ở cơ sở.

3.4. Thực hiện luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn; định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao

Thực hiện nghiêm nguyên tắc luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử phải trong quy hoạch, đảm bảo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định, cơ bản phải kinh qua lãnh đạo chủ chốt cấp dưới và hoàn thành tốt nhiệm vụ; kiên quyết không xem xét đề bạt, bổ nhiệm đối với những trường hợp không đủ tiêu chuẩn điều kiện; quan tâm cán bộ trẻ, cán bộ nữ đảm bảo cơ cấu, tỷ lệ theo quy định; trong luân chuyển cán bộ xác định rõ lộ trình, thực hiện bài bản, thận trọng, đúng quy định, vừa làm vừa rút kinh nghiệm, tạo điều kiện để cán bộ luân chuyển hoàn thành nhiệm vụ.

Tăng cường luân chuyển cán bộ, thực hiện luân chuyển dọc, luân chuyển ngang giữa các cơ quan, địa phương, đơn vị trong toàn hệ thống chính trị; luân chuyển giữa các vị trí công tác trong cùng một đơn vị. Đến 2025, hoàn thành việc bố trí bí thư cấp uỷ cấp huyện không là người địa phương. Từng bước bố trí chức danh chủ tịch UBND cấp huyện không phải là người địa phương. Phấn đấu bố trí, sắp xếp khoảng 50% bí thư cấp ủy, chủ tịch UBND cấp xã không phải là người địa phương.

Thực hiện luân chuyển, điều động cán bộ giữ chức vụ cấp trưởng quá 02 nhiệm kỳ liên tiếp (giữ một chức vụ cấp trưởng đối với cả chức danh bầu cử và bổ nhiệm liên tục từ 8 năm trở lên ở cùng một địa phương, cơ quan, đơn vị) theo Quy định số 98-QĐ/TW, ngày 07/10/2017 của Bộ Chính trị; mở rộng đến các chức danh là cấp phó sở, ban, ngành, quận, huyện, thị để phòng ngừa tiêu cực, tránh sức ỳ, phát huy sự đổi mới, tích cực, tạo động lực phấn đấu của đội ngũ cán bộ.

Triển khai đề án luân chuyển, điều động cán bộ có năng lực, kết quả công tác tốt, có chiều hướng phát triển hiện công tác tại các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị thuộc Thành phố về công tác tại quận, huyện; cán bộ, công chức tại các quận, huyện, thị về công tác tại các xã, phường, thị trấn và ngược lại để đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, tạo nguồn cán bộ đảm bảo tính liên thông, đồng bộ trong công tác cán bộ của Thành phố.

Siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong công tác cán bộ; thực hiện nghiêm các quy định về kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; nâng cao chất lượng, hiệu quả kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ; kiên quyết xem xét, giải quyết, xử lý nghiêm những cán bộ có sai phạm, tồn tại, yếu kém.

Kiên quyết, kịp thời thay thế, điều chuyển những cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là cán bộ chủ chốt sở, ban, ngành, quận, huyện, thị và xã, phường, thị trấn thiếu tập trung, quyết liệt trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, lãnh đạo doanh nghiệp chậm cổ phần hóa; để địa phương, đơn vị phát triển không tương xứng với tiềm năng, lợi thế và đầu tư của Thành phố; tín nhiệm thấp, dĩ hòa vi quý, bè cánh gây chia rẽ, mất đoàn kết nội bộ, có sai phạm nhưng chưa đến mức bị kỷ luật; dư luận cán bộ đảng viên và đơn thư phản ánh tiêu cực không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu.

Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc khối các cơ quan đảng, đoàn thể.

3.5. Hoàn thiện chế độ, chính sách đối với cán bộ và thực hiện tốt công tác chính sách cán bộ

Bảo đảm sự đồng bộ, thống nhất, công bằng trong thực hiện chính sách cán bộ. Cụ thể hoá và công khai hoá chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức; nghiên cứu, đề xuất, sửa đổi, bổ sung một số chế độ, chính sách

bảo đảm liên thông, đồng bộ, thống nhất, công bằng và phù hợp với tình hình thực tiễn.

Nghiên cứu, đề xuất việc thực hiện chế độ, chính sách về tiền lương, thu nhập tăng thêm đối với cán bộ, công chức của Thành phố từ nguồn ngân sách theo phân cấp. Nghiên cứu xây dựng một số chính sách đặc thù để thu hút, động viên, khuyến khích đội ngũ trí thức, nhà khoa học, nhân tài, người tốt nghiệp thủ khoa, xuất sắc ở trong và ngoài nước vào công tác tại các cơ quan của Thành phố, nhằm tạo nguồn cán bộ. Đảng đoàn HĐND Thành phố chỉ đạo sửa đổi, bổ sung Nghị quyết số 14/2013/NQ-HĐND, ngày 17/7/2013 của HĐND Thành phố về chính sách trọng dụng nhân tài trong xây dựng, phát triển Thủ đô.

Hoàn thiện việc bố trí, sắp xếp cán bộ cơ sở gắn với thực hiện tốt chế độ, chính sách, đảm bảo cán bộ cơ sở có mức tiền lương, phụ cấp tương xứng, ổn định cuộc sống, yên tâm công tác.

4. Tăng cường kiểm tra, giám sát trong công tác cán bộ

Cấp ủy, tổ chức đảng thường xuyên tự kiểm tra, tự rà soát về công tác cán bộ, kịp thời chỉ ra những tồn tại, hạn chế để chủ động khắc phục.

Cấp ủy và ủy ban kiểm tra cấp trên tăng cường công tác kiểm tra cấp ủy và các cơ quan, đơn vị cấp dưới trong việc cụ thể hóa và chấp hành các chủ trương, nghị quyết, quy chế, quy định về công tác cán bộ.

Chú trọng kiểm tra, giám sát cán bộ ở một số lĩnh vực dễ phát sinh sai phạm, như: quản lý tài nguyên, đất đai; sử dụng ngân sách, tài sản công; đầu tư, xây dựng, tư pháp, tổ chức, cán bộ v.v...

Tăng cường kiểm tra tổ chức đảng, đảng viên có dấu hiệu vi phạm, thực hiện giám sát thường xuyên; kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Kiên quyết xử lý sai phạm đối với tập thể, cá nhân; khi phát hiện tổ chức, cá nhân có vi phạm phải tiến hành kiểm tra, kết luận và kiên quyết xử lý nghiêm minh, chính xác, kịp thời.

Xem xét bố trí công tác khác đối với cá nhân có biểu hiện suy thoái, cơ hội chính trị, tham nhũng, tiêu cực, uy tín giảm sút dù cơ quan chức năng chưa kết luận có sai phạm; tạm dừng việc thực hiện các nội dung trong công tác cán bộ trong trường hợp có dấu hiệu vi phạm. Đồng thời, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

Ủy ban MTTQ Thành phố chủ trì xây dựng quy định về tăng cường vai trò, trách nhiệm của MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp trong giám sát, kiến nghị xử lý sai phạm về công tác cán bộ. Xây dựng hệ thống thu thập thông tin, dư luận xã hội phản ánh về cán bộ và thực hiện công tác cán bộ để đề xuất cấp ủy các cấp hoàn thiện quy chế, quy trình và chế độ, chính sách có liên quan.

5. Nâng cao năng lực cơ quan và cán bộ làm công tác tổ chức, cán bộ

Các cấp ủy, tổ chức đảng thường xuyên lãnh đạo, chăm lo kiện toàn bộ máy và đội ngũ cán bộ tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ; xây dựng đội ngũ

cán bộ làm công tác tổ chức, cán bộ ngoài những tiêu chuẩn chung về phẩm chất chính trị, kiến thức, năng lực công tác, đáp ứng đủ yêu cầu vị trí việc làm còn cần có tinh thần "Đoàn kết - Trung thành - Trung thực - Gương mẫu - Trong sáng - Tinh thông - Chuyên nghiệp". Hoàn thiện các quy định cụ thể về chức trách, nhiệm vụ, trách nhiệm ở từng chức danh cán bộ, công chức làm công tác cán bộ nhằm phát huy tính chủ động, sáng tạo, chịu trách nhiệm cá nhân.

Đầu tư cơ sở vật chất, ứng dụng CNTT trong các hoạt động quản lý, điều hành và chuyên môn, nghiệp vụ, hiện đại hóa điều kiện làm việc; đẩy mạnh CCHC trong thực hiện các khâu công tác cán bộ, nhất là về TTHC. Tiếp tục đổi mới phương pháp công tác, nhất là việc xây dựng các phần mềm quản lý, ứng dụng CNTT, công nghệ số trong thực hiện quản lý, theo dõi, giám sát cán bộ.

Xây dựng quy chế phối hợp, phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức nhất là cơ quan ủy ban kiểm tra, nội chính, thanh tra để trao đổi, thống nhất nhận xét, đánh giá đội ngũ cán bộ, góp phần lựa chọn đúng cán bộ để tham mưu bổ nhiệm, phân công, bố trí, sử dụng cán bộ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Thành uỷ

Chỉ đạo các cấp uỷ đảng, chính quyền, MTTQ và các tổ chức chính trị-xã hội các cấp xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết; tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung Nghị quyết đến các tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên. Chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan tham mưu về công tác cán bộ tiếp tục hoàn thiện, xây dựng các quy chế, quy định, đề án, chuyên đề về công tác cán bộ để tổ chức thực hiện.

Hằng năm chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra việc triển khai, tổ chức thực hiện Nghị quyết ở các tổ chức đảng trực thuộc, các cơ quan, đơn vị của Thành phố; định kỳ chỉ đạo sơ kết, rút kinh nghiệm kết quả thực hiện, tổng kết Nghị quyết vào cuối nhiệm kỳ 2020 - 2025.

2. Đảng đoàn HĐND Thành phố

Chỉ đạo cụ thể hoá các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết, nhất là cơ chế, chính sách đặc thù đối với cán bộ Thành phố thông qua Nghị quyết của HĐND Thành phố; bố trí kinh phí để thực hiện các đề án, chuyên đề công tác cụ thể hóa nội dung Nghị quyết. Xây dựng kế hoạch, tăng cường giám sát hoạt động của các cấp chính quyền và các cơ quan, đơn vị của Thành phố trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết.

3. Ban Cán sự đảng UBND Thành phố

Chỉ đạo xây dựng kế hoạch thực hiện; cụ thể hoá các nội dung Nghị quyết bằng các đề án, chuyên đề, dự án để thực hiện Nghị quyết có hiệu quả thiết thực; chỉ đạo hoàn thiện quy chế, quy định, quy trình công tác cán bộ khối chính quyền đảm bảo đồng bộ, thống nhất, đúng với các quy chế, quy định của Thành ủy; tăng cường đôn đốc, hướng dẫn các cấp, các ngành kiểm tra, đánh giá, rút kinh nghiệm kết quả thực hiện nội dung nâng cao chất lượng hoạt động của hệ

thống chính quyền các cấp, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Thành uỷ kết quả tổ chức thực hiện Nghị quyết.

4. Ban Tổ chức Thành ủy, các ban Đảng và Văn phòng Thành ủy

Ban Tổ chức Thành ủy là cơ quan thường trực tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ Thành phố theo dõi, đôn đốc, tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện Nghị quyết. Chủ trì phối hợp với các ban Đảng và Văn phòng Thành ủy, các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu xây dựng, hoàn thiện các quy chế, quy định, đề án về công tác cán bộ; tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức thực hiện, đánh giá sơ kết, rút kinh nghiệm kết quả thực hiện hằng năm và tổng kết Nghị quyết vào cuối nhiệm kỳ 2020-2025.

5. Đảng đoàn MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội Thành phố

Xây dựng kế hoạch và các đề án, chuyên đề cụ thể để thực hiện Nghị quyết đạt hiệu quả cao; tổ chức tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân tích cực thực hiện Nghị quyết. Tổng hợp, nắm tình hình thực tiễn để đề xuất điều chỉnh, bổ sung nội dung, nhiệm vụ trong quá trình thực hiện.

6. Các cấp uỷ trực thuộc Thành uỷ; các sở, ban, ngành Thành phố

Xây dựng các đề án, chuyên đề, kế hoạch cụ thể hóa nội dung Nghị quyết, triển khai tổ chức thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết. Định kỳ hằng năm, tiến hành đánh giá sơ kết, rút kinh nghiệm công tác chỉ đạo và kết quả thực hiện, báo cáo kết quả với Ban Thường vụ Thành ủy và Ban Chấp hành Đảng bộ Thành phố.

Nơi nhận:
- Ban Bí thư Trung ương Đảng, } *(để b/c)*
- Các ban Đảng và Văn phòng Trung ương, } *(để b/c)*
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Đảng đoàn HĐND Thành phố,
- Ban cán sự Đảng UBND Thành phố,
- Các ban Đảng và Văn phòng Thành ủy,
- Các cấp ủy trực thuộc Thành ủy,
- Các sở, ngành, MTTQ và các đoàn thể Thành phố,
- Lưu: VPTU, BTCTU.

T/M THÀNH ỦY
BÍ THƯ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
THÀNH ỦY HÀ NỘI

Đinh Tiến Dũng